

Recibi 31-03-2025
Hora 11:45 am
ANEXO TRACC (13) FOLIOS
Mónica Pulc



ADEMACOR
ASOCIACIÓN DE MAESTROS Y TRABAJADORES
DE LA EDUCACION DE CORDOBA
Personería Jurídica No. 1747 del 11 de diciembre de 1959
Filial de la Federación Colombiana de Educadores "FECODE"
NIT 800.170.747.3

Montería, 31 de marzo de 2025

Doctor:

JAIRO ANDRÉS BALMACEDA OTERO

Alcalde Municipal de Sahagún

Ciudad



Asunto: Pliego de Peticiones

Señor Alcalde.

La Junta Directiva Central de la Asociación de Maestros y Trabajadores de la Educación de Córdoba - ADEMACOR, en ejercicio del derecho de Negociación Colectiva para regular las relaciones laborales, establecido en el artículo 55 superior, y respaldado en instrumentos internacionales como el Convenio de la Organización Internacional del Trabajo - OIT N° 151 de 1978 "Sobre la Protección del Derecho de Sindicalización y los Procedimientos para determinar las Condiciones de Empleo en la Administración Pública", aprobado mediante la Ley 411 de 1997, declarados exequibles ambos, por la Corte Constitucional mediante la Sentencia C-377 de 1998; igualmente el Convenio N° 154 de 1981 "Sobre el fomento de la negociación colectiva", aprobado mediante la Ley 524 de 1999, ambos declarados exequibles mediante la Sentencia C-161 de 2000; cuyas ratificaciones formales fueron registradas y depositadas por el Gobierno Nacional ante la OIT el día 8 de diciembre de 2000, y en concordancia con el artículo 53 de la Constitución Política que preceptúa: "...los Convenios Internacionales de Trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la Legislación Interna"...; apoyados en el Capítulo 4, Título 2 parte 2 del Libro 2 del Decreto N° 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, que regula los artículos 7 y 8 de la Ley 411 de 1997, en lo relativo a los procedimientos de negociación y solución de controversias con las organizaciones de empleados públicos y, lo emanado de la jurisprudencia



constitucional de la Sentencia C-1234 de 2005, en cuya providencia la Corte expresó, que, a los sindicatos de empleados públicos les está permitido realizar negociaciones colectivas y, por ello, pueden presentar reclamos, peticiones y consultas que deben ser atendidas, pudiendo acudir a todos los mecanismos encaminados a lograr la concertación sobre sus condiciones de trabajo y salarios; de igual forma los Convenios de la OIT N° 87 y N° 98 de 1948.

El Pliego de Peticiones que se presenta fue aprobado por mayoría en la XLVI **(Cuadragésima Sexta)** Asamblea General de Delegados de ADEMACOR, realizada el día 25 de marzo de 2025, en la ciudad de Montería.

En atención a lo anteriormente expuesto, presentamos a usted, las personas que han sido designadas para el proceso de negociación ante este ente territorial certificado:

- | | |
|----------------------------------|--------------------|
| - EDILBERTO MORENO BELLO | C.C. 6.617.650 |
| - SAMIRA ROJAS MENDOZA | C.C. 52.192.534 |
| - OSTERMAN ARAUJO DIAZ | C.C. 7.377.599 |
| - JULIO QUIÑONEZ DE LA OSSA | C.C. 15.044.591 |
| - WILBERTO ESPITIA PIZARRO | C.C. 78.024.690 |
| - TRINIDAD PATRICIA SOLANO BANDA | C.C. 30.568.651 |
| - ANDRES CARO CHAMORRO | C.C. 1.102.824.439 |

A la comisión negociadora le asiste el derecho de hacerse acompañar de los asesores que se requieran durante las sesiones de negociación sobre las diferentes temáticas que serán tratadas.

De acuerdo a lo anterior, presentamos ante su despacho las siguientes:

PETICIONES.



ADEMACOR
ASOCIACIÓN DE MAESTROS Y TRABAJADORES
DE LA EDUCACION DE CORDOBA
Personería Jurídica No. 1747 del 11 de diciembre de 1959
Filial de la Federación Colombiana de Educadores "FECODE"
NIT 800.170.747.3

PLIEGO DE PETICIONES 2025-2027

MUNICIPIO SAHAGÚN

EJE 1: GARANTIAS PARA EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD SINDICAL Y POLITICA

- 1.1.** Respetar y garantizar el derecho a la libre asociación, afiliación, a la protesta y huelga en los términos de los Tratados Internacionales, la Constitución y la Ley.
- 1.2.** Expedición oportuna de los permisos sindicales de los directivos de la Junta Central de ADEMACOR y Comisionados de Ética, al presidente de la Directiva Municipal, y demás docentes que integran la dirección de los diferentes equipos de trabajo de ADEMACOR, que pertenecen a esta Entidad Territorial Certificada en Educación.
- 1.3.** Garantías para el seguimiento y control permanente y oportuno de los procesos de afiliaciones y desafiliaciones según los estatutos de ADEMACOR y la normativa vigente en lo concerniente a la aplicación del descuento por nómina de la cuota sindical para los nuevos afiliados y desafiliados.
- 1.4.** Respetar la autonomía sindical en las decisiones y actividades que programe la CUT, FECODE y ADEMACOR con sus afiliados, otorgando garantías y respeto por la participación de los afiliados y de los comités en los que tiene asiento la organización sindical ADEMACOR en las convocatorias a reuniones y eventos especiales.
- 1.5.** Garantías a los afiliados para el ejercicio de la actividad política y sindical, sin más restricciones que las que establece la norma permitiéndoles el ejercicio de cargos de libre nombramiento y remoción.



EJE 2: GARANTÍA DE LA EDUCACIÓN COMO DERECHO Y SU FINANCIACIÓN

- 2.1** La afiliación al FOMAG de los docentes que aún no aparecen afiliados.
- 2.2** Solucionar la fecha de afiliación al FOMAG de docentes que aparecen afiliados con fecha posterior a la de su nombramiento inicial.
- 2.3** Solucionar los casos de docentes que presentan periodos sin aportes por parte de la entidad territorial ante el FOMAG.
- 2.4** A partir del diagnóstico del estado infraestructural de los establecimientos educativos y garantizar con recursos propios o de gestión la construcción y/o adecuación de aulas, bibliotecas, laboratorios, unidades sanitarias, dotación tecnológica, comedores escolares y espacios físicos para la actividad recreativa, deportiva, cultural y social; así como, espacios físicos para la adecuada atención del área de Psicoorientación.
- 2.5** Garantizar los recursos necesarios y suficiente para ampliar la cobertura del Plan de Alimentación Escolar – PAE; así como el Transporte Escolar desde el inicio hasta la terminación del calendario escolar y todos los componentes de la canasta educativa.
- 2.6** Promover el fortalecimiento de la educación rural en todos los ámbitos.
- 2.7** Garantizar el pago oportuno de los salarios y prestaciones económicas a docentes, directivos docentes y trabajadores de la educación y/o sus beneficiarios según normas vigentes, así mismo, el pago a terceros dentro de los cinco (5) días siguientes a su causación.
- 2.8** Garantizar la cualificación certificada para los docentes de aulas, incluyendo material didáctico y profesionales de apoyo para atender con dignidad los estudiantes de grupos poblacionales con capacidades



excepcionales y barreras de aprendizajes e inclusión en todos los Establecimientos Educativos del Ente Territorial.

2.9 Garantizar la implementación de los 3 grados de preescolar en todos los Establecimientos Educativos del Ente Territorial Certificado.

EJE 3: GARANTÍAS PARA EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN

3.1 Acordar acciones conjuntas para garantizar que la Caja de Compensación Familiar de Córdoba-COMFACOR-extienda su portafolio de servicios a todos los trabajadores de la educación.

3.2 Implementar un plan de retiro integral orientado a preparar a la población de pre-pensionados, de retiro voluntario y/o forzoso, teniendo en cuenta el desarrollo de aspectos físicos, psicológicos, familiares, sociales, ocupacionales y financieros, que le faciliten asumir el retiro de la vida laboral, encaminándolos al aprovechamiento del tiempo libre, el crecimiento personal, la promoción y prevención de la salud.

3.3 Garantizar espacios de bienestar y hábitos de vida saludables a los trabajadores de la educación.

3.4 Reconocer a los trabajadores de la educación afiliados a ADEMACOR el día del Educador Sindicalizado.

3.5 Apoyo de parte del Ente Territorial Certificado para la adecuación de la sede recreacional de ADEMACOR Sahagún.

3.6 Ofrecer becas a nivel de maestría, doctorado, pasantías e intercambios a los trabajadores de la educación afiliados a ADEMACOR, teniendo en cuenta criterios de selección basados en el mérito. Así como los permisos



remunerados para la participación en eventos académicos nacionales e internacionales.

- 3.7** Realizar eventos deportivos, recreativos, culturales y de aprovechamiento del tiempo libre para los docentes, docentes directivos y personal administrativo de la educación del municipio de Sahagún, garantizando su frecuencia y la definición del cronograma de ejecución en el calendario laboral.
- 3.8** Garantizar a los docentes, docentes directivos, personal administrativo y estudiantil, la participación en los Juegos Deportivos Nacionales del Magisterio, Encuentro Folclórico y juegos Intercolegiados. Asimismo, aprobará el presupuesto, destinando los recursos de forma eficiente y oportuna, teniendo en cuenta el cronograma definido por el Ministerio de Educación Nacional, en relación con el inicio de los diferentes eventos.
- 3.9** Apoyo para la construcción y adecuación del aula múltiple en la sede de ADEMACOR Sahagún.
- 3.10** Asignar por parte de la Administración Municipal recursos para la adquisición de la sede recreacional de ADEMACOR Sahagún.
- 3.11** Gestionar la ampliación de cobertura y la formalización de convenios con entidades financieras que ofrezcan un portafolio de servicios favorables para la base magisterial del municipio de Sahagún.
- 3.12** Garantizar a las trabajadoras de la educación la hora de lactancia establecida en la normatividad vigente.
- 3.13** Garantizar a las trabajadoras de la educación licencia menstrual.
- 3.14** Garantizar los permisos para hombres y mujeres con responsabilidades familiares de acuerdo al Convenio 156 ratificado por Colombia.



EJE 4: GARANTÍAS PARA LA PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL EN LA OBSERVANCIA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

- 4.1** Garantizar la participación de ADEMACOR, en calidad de veedora sobre los procesos de asignación de planta los trabajadores de la educación de los establecimientos educativos, verificando que se cumplan las etapas, procedimientos, el estudio y la pertinencia y demás criterios establecidos en la normativa vigente.
- 4.2** Analizar previamente con ADEMACOR los factores que puedan ocasionar el cierre de sedes, jornadas e integración de los establecimientos educativos para concertar la toma de decisiones al respecto.
- 4.3** Velar por el respeto de los derechos de los trabajadores administrativos que laboran en los establecimientos educativos.
- 4.4** Proveer con celeridad y transparencia las vacancias temporales de los trabajadores de la educación, con nombramientos en provisionalidad, respetando lo señalado por las normas vigentes.
- 4.5** Establecer mecanismos que permitan garantizar la educación en condiciones de dignidad como Derecho Fundamental de los niños, niñas y jóvenes de acuerdo con la normativa vigente.
- 4.6** Revisar los procedimientos que permitan la vinculación, reubicación y demás derechos de los docentes provisionales, garantizando el respeto a su estabilidad laboral, salarial y prestacional aplicando la normativa vigente.
- 4.7** Garantías para la conformación y funcionamiento en Establecimientos Educativos de los Gobiernos Escolares, Contralores, Personeros,



- 4.13** Garantizar la educación en condiciones de dignidad como Derecho Fundamental de niños, niñas y jóvenes, respetando sus necesidades, intereses y características, tal como lo indica la normativa vigente.
- 4.14** Garantizar la participación de ADEMACOR en los diferentes comités de la ETC que por acuerdo tiene presencia la organización sindical (traslados, difícil acceso, dotación, convivencia, capacitación, prestaciones sociales, JUME, entre otros).

EJE 5: VIGENCIA

- 5.1** Que el Acuerdo que se suscriba tenga una vigencia de dos (2) años, contados a partir del 1 de enero del 2025.
- 5.2** Que los Acuerdos suscritos con anterioridad se integran al Acuerdo que se suscriba, manteniendo su continuidad de acuerdo con numeral 9 del Artículo 2.2.2.4.16 del decreto 1072 del 2015.

JUNTA DIRECTIVA CENTRAL ADEMACOR


JORGE BRUNO BARRIOS
Presidente


FERNANDO ALVÁREZ GUZMAN
Secretario General

Adjuntamos:

- Constancia expedida por el Mintrabajo del registro modificación de la Junta Directiva Central de Ademacor y Comisión de Ética 2023-2027.
- Parte pertinente de la XLVI cuadragésima sexta asamblea general de delgados de ADEMACOR, realizada el 25 de marzo de 2025.
- Certificación del número de afiliados.
- Acta de escogencia de los negociadores.

Copia: Ministerio del Trabajo.